



«СОГЛАСОВАНО»  
министр Министерства  
Здравоохранения Республики Казахстан  
Л.М. Ақтасова  
21.09. 2017г.



«УТВЕРЖДЕН»  
Ректор КМУ имени Марата Оспанова  
Е.Ж. Бекмухамбетов  
28 августа 2017 г.  
Приказ № 12/4-1-17/500§1



«СОГЛАСОВАНО»  
на заседании Наблюдательного Совета  
Протокол № 2 от 05.10.2017 г

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**  
**РГП на ПХВ «ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**  
**МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА»**  
**НА 2017-2021 ГОДЫ**

Актобе, 2017 г.

## **Раздел I. Миссия и видение**

**Миссия:** на основе триединства образования, науки и клиники подготовка высококвалифицированных медицинских кадров, востребованных на отечественном и международном рынках труда.

**Видение:** признанный казахстанский бренд в отрасли медицины – образовании, науке и клинической практике, центр международного сотрудничества и партнерских отношений.

Ценности и этические принципы:

- Академическая культура, честность и добросовестность;
- Демократическое и этическое управление, менеджмент;
- Исследования, основанные на академической честности и соблюдении этических принципов;
- Международное сотрудничество, ориентированное на этические нормы высшего образования.

## **Раздел II. Анализ текущей ситуации и управление рисками.**

### **Стратегическое направление 1. Модернизация медицинского образования и повышение качества образовательного процесса**

#### 1.1 Анализ текущей ситуации

Западно-Казахстанский государственный медицинский университет имени Марата Оспанова имеет широкие возможности для улучшения качества высшего и послевузовского профессионального медицинского образования.

В университете обучение проводится по специальностям бакалавриата: «Общая медицина», «Стоматология», «Фармация», «Медико-профилактическое дело», «Сестринское дело», «Общественное здравоохранение». Реализуется послевузовская подготовка по 17 специальностям в резидентуре, по четырем специальностям в магистратуре, по двум специальностям в докторантуре PhD. С 2016-2017 учебного года ведется подготовка кадров по специальности «Военная медицина».

На начало 2016-2017 учебного года всего обучающихся 5098 чел. Из них: 4683 студентов и интернов, 348 резидента, 48 магистрантов и 19 докторанта. В последние годы наблюдается стабильное соотношение обучающихся по государственному образовательному гранту и на платной основе. Удельный вес обучающихся (бакалавриат) на государственном языке в последние три года стабилен и составляет 72-73,4%.

В 2014 году ЗКГМУ им. Марата Оспанова прошел институциональную аккредитацию с международным участием; в 2016 году – специализированную аккредитацию всех образовательных программ специальностей бакалавриата и послевузовского образования.

Профессорско-преподавательский состав университета способствует достижению миссии и целей вуза; квалификация соответствует уровню занимаемых должностей и обеспечивает реализацию образовательных программ.

Вуз располагает 5 учебно-лабораторными и 3 клиническими корпусами, 4 студенческими общежитиями на 1530 мест. В 2016-2017 учебном году завершено строительство общежития на 1000 мест.

Для образовательного процесса в университете разрабатываются и внедряются различные учебные, учебно-методические и исследовательские инновации, которые вуз предлагает как продукцию своей деятельности; при этом используются образовательные программы и методы, основанные на современных принципах обучения: PBL, TBL, CBL.

Завершена разработка модульных образовательных программ по всем специальностям бакалавриата и специальностям послевузовского образования (резидентура, магистратура и докторантура) в соответствии с Национальной рамкой

квалификации, профессиональными стандартами, Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций.

Внедрена АИС система «Сириус», которая позволила автоматизировать управление процессами (учебным, административным, организационным, учетно-аналитическим) в университете на основе использования стандартизированных электронных документов подразделениями и внедрения новых образовательных информационных технологий в процесс управления учебным процессом.

На платформе АИС «Сириус» функционирует «Интерактивный портал», позволяющий значительно расширить перечень дисциплин, которые будет возможно преподавать с помощью дистанционных технологий. Это позволяет обучаемым получать требуемые знания, как самим, пользуясь информационными ресурсами университета, так и с помощью преподавателей и тьюторов.

Уделяется огромное внимание профессиональной подготовке будущих выпускников, формированию высоко конкурентоспособных специалистов. Имеются 3 собственные клиники: Медицинский центр университета, клиника семейной медицины и стоматологическая клиника. Профессиональная практика обучающихся проходит по месту жительства, по месту их будущего трудоустройства. Помимо собственных клиник, клинические базы практики располагаются в 24 профильных учреждениях города Актобе, в 56 областных и районных клиниках 4-х регионов Западного Казахстана и Кызылординской области.

Для ППС организованы курсы английского языка различных уровней: летняя языковая школа, бесплатные курсы английского языка, проводимые управлением по развитию языков Актюбинской области, обучение в языковых центрах города.

Для реализации принципа академической мобильности студентов и преподавателей проводится сопоставление образовательных программ университета и других вузов по специальностям. По результатам сравнительного анализа между вузами осуществляется обмен студентами по определенным кредитам. Налажен академический обмен студентами разных специальностей с российскими и казахстанскими медицинскими организациями образования.

Вуз сотрудничает с Ассоциацией медицинского образования в Европе (AMEE), с Ассоциацией медицинских школ в Европе (AMSE), включен в директорию медицинских школ Всемирной организации здравоохранения (World Directory of Medical Schools, WHO), в Международный справочник университетов ЮНЕСКО (International Handbook of Universities, UNESCO), директорию медицинских школ Авиценна, опубликованный университетом Копенгагена и поддерживаемый Всемирной Федерацией медицинского образования и Всемирной организацией здравоохранения (The AVICENNA Directories).

ЗКГМУ им. Марата Оспанова осуществляет сотрудничество в области медицинской науки, образования и практического здравоохранения с 43 ведущими зарубежными вузами на основе заключенных меморандумов о взаимопонимании, договоров, соглашений о международном сотрудничестве, число которых с каждым годом увеличивается.

Активно реализуется программа приглашения визитинг - профессоров, которые читают лекции и проводят практические занятия на государственном, русском и английском языках.

Библиотечный фонд университета состоит из основной учебной, учебно-методической и научной литературы на государственном, русском и английском языках. Количественный и качественный состав фонда соответствует нормативным требованиям. Имеется доступ к информационной системе «ЮРИСТ», ЭБС «Консультант студента», ЭБС «Консультант врача», БД «Букап», БД «EBSCO» eBook Clinical Collection & Scientific & Medical Art Image base (SMART), The Cochrane Library, БД «eLibrary.ru»(подписка на 41 журнал), Платформе «Web of Science», БД

«Springer». Электронный абонемент ЦНМБ им. Сеченова. Электронные информационные ресурсы доступны в зоне университета и по IP адресам в собственных клиниках.

Практические навыки обучающимися осваиваются в центре практических навыков, который оснащен современным симуляционным учебным оборудованием. Имеется свыше 150 учебных манекенов и тренажеров для освоения отдельных практических навыков и высокотехнологичные симуляторы со специальными компьютерными программами. Все возможности центра активно используются кафедрами для обучения практическим навыкам.

Внедрены современные системы использования информационных технологий для ППС и студентов (веб-сайт университета, АИС «Сириус» с электронным журналом и разработанной в университете методикой подсчета, обеспечивающей ранжирование оценок, образовательный портал MOODLE (dl.zkgmu.kz), электронная система контроля знаний студентов, электронная библиотека, портал дистанционного обучения).

### 1.2 Анализ основных проблем.

Недостаточное использование инновационных технологий обучения в образовательном процессе.

Существуют проблемы реализации академической мобильности, связанные с рядом административных и организационных проблем.

Прослеживаются низкая информированность студентов, преподавателей и сотрудников вузов о задачах, возможностях, связанных с академической мобильностью.

Проблемой является слабая языковая подготовка студентов, магистрантов, докторантов Ph.D и преподавателей.

Существующие соглашения о сотрудничестве с зарубежными вузами иногда носят формальный характер и, как следствие, не приносят реальных результатов.

### 1.3. Управление рисками.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение целей	Мероприятия по управлению рисками
Несоответствие образовательных программ спросам и требованиям рынка труда в области здравоохранения	1) повышение качества образовательных программ; 2) усиление практической подготовки выпускников; 3) совершенствование материально-технической базы вуза; 4) повышение профессионального уровня преподавателей вуза.

## **Стратегическое направление 2. Повышение качества и результативности научных исследований и инноваций**

### 2.1 Анализ текущей ситуации.

Научно-исследовательская работа (НИР) в ЗКГМУ имени Марата Оспанова проводятся в следующих научных направлениях: исследования по клинической медицине; исследования по теоретической и экспериментальной медицине; исследования по психолого-педагогическим и комплексным проблемам общественных наук.

Результаты научных исследований ППС оформляются в виде научно-технической продукции, которая внедряется в практическую, научную или образовательную деятельность.

Научная продукция после тиражирования используется в образовательном процессе студентов, магистрантов, резидентов и на тематических циклах по

усовершенствованию, повышению квалификации врачей и средних медицинских работников.

Университет осуществляет фундаментальные, прикладные, поисковые научные исследования по различным направлениям медицинской науки; приоритетное значение в научной деятельности имеют исследования по актуальным направлениям, финансируемым Министерством здравоохранения и другими государственными органами, международными фондами и организациями.

Научно-техническая продукция	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Акты внедрения в образовательную и клиническую деятельность	0/5	78/33	66/39
Пособия для научных сотрудников	-	4	-
Патенты на изобретения/свидетельство о государственной регистрации прав на объект авторского права	2/21	2/60	3/88
Методические документы, монографии	8	16	25
Статьи, опубликованные в центральных и периодических изданиях	218	239	276
Доклады на конференциях, симпозиумах, конгрессах	97	85	90
Коммерциализация (тенге)	141800,0	911 600,0	2 672650,0

#### Объемы финансирования научных исследований (тенге)

Наименование	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Программно-целевое финансирование	164 327 500	135 766 000	126 233 000
Грантовое	13 260 000	22060 000	9000000
Самофинансирование	7 910 700	4 832 500	1 5200 100

В университете выполнялись следующие научно-технические программы:

1. Научная разработка ранней диагностики и лечения вирусных инфекционных гепатитов у новорожденных и детей раннего возраста (2013-2015 гг., финансирование: МОН РК).

2. Эпидемиология эндемического зоба в Западном регионе Казахстана и разработка рекомендаций по профилактике йоддефицитных состояний (2013-2015 гг. финансирование: МОН РК).

3. Разработка новых технологий охраны здоровья детей и репродуктивного здоровья (2014-2016 гг., финансирование: МЗСР РК).

4. Эпидемиологический анализ вируса папилломы человека в регионе Западного Казахстана в контексте ВПЧ-ассоциированной патологии шейки матки - социальные, клинические и генетические аспекты (2015-2017 гг., финансирование: МОН РК).

5. Многоцентровые клинические исследования оригинального лекарственного препарата «Арглабин» в комплексной терапии рака молочной железы в повышенной дозе» (2015-2016 гг., финансирование: АО «Международный научно-производственный холдинг «Фитохимия»).

6. Многоцентровые клинические исследования оригинального лекарственного препарата «Арглабин» в комплексной терапии рака ободочной кишки в повышенной дозе» (2015-2016 гг., финансирование: АО «Международный научно-производственный холдинг «Фитохимия»).

Из бюджета университета выделяются средства на выполнение студенческих научных грантов.

#### Показатели НИР университета в динамике

Ведомство, организация	2014 г.	2015 г.	2016 г.
------------------------	---------	---------	---------

Министерство здравоохранения и социального развития РК	3	1	1
Грантовые НТП МОН РК	2	3	1
Хоздоговорные темы	1	2	2
Инициативные темы, зарегистрированные в НЦНТИ	30	29	44
Итого:	36	35	48

Результативность НИРС оценивается по количеству докладов на конференциях, научных публикаций, наградам, полученных на олимпиадах и конкурсах, грантам и стипендиям и др.

В университете функционирует проект «Школа молодого ученого», в рамках которого проводится обучение по 3 циклам (модулям): «Методология научных исследований», «Основы биостатистики», «Навыки публичных выступлений и презентаций».

В университете функционирует Научно-практический центр (НПЦ). Основным назначением НПЦ является организация и научное сопровождение научно-исследовательских работ, финансируемых МЗ/МОН РК и внебюджетных средств. НПЦ предоставляет доступ и содействие в реализации научных проектов студентами, магистрантами, докторантами, ППС.

## 2.2 Анализ основных проблем.

Низкая доля фундаментальных исследований и хоздоговорных работ.

Невысокая доля внедрений результатов прикладных исследований.

Невысокий уровень участия студентов в финансируемых научных исследованиях, в изобретательской и другой инновационной деятельности.

Невысокая доля участия ученых университета в конкурсах международных научно-технических фондов и в масштабных международных научно-исследовательских проектах.

## 2.3. Управление рисками.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение целей	Мероприятия по управлению рисками
Отставание уровня научных исследований от уровня экономически развитых стран	1) оснащение научных лабораторий современным оборудованием, в том числе, за счет привлечения частных инвестиций; 2) совершенствование подготовки научно-исследовательских кадров;

## **Стратегическое направление 3. Повышение качества предоставляемых медицинских услуг.**

### 3.1 Анализ текущей ситуации.

Университет имеет лицензию на занятие медицинской деятельностью.

Важным для дальнейшего развития вуза является сотрудничество и эффективное взаимодействие с сектором здравоохранения, оказание высокоспециализированной медицинской помощи населению клиниками вуза.

ЗКГМУ имени Марата Оспанова имеет 3 собственные аккредитованные клиники:

1. Медицинский центр (МЦ) университета. Сегодня МЦ уже определен как интегрированный академический медицинский центр и его услуги широко доступны для населения. Приоритетными направлениями работы клиники является оказание специализированной помощи при социально-значимых заболеваниях и

высокотехнологичных медицинских услуг. В клинике функционируют два центра: кардиологический и онкологический. В рамках проведения государственной регионализации высокотехнологичной радиологической службы, МЦ уже сегодня является центром радиационной онкологии Западного Казахстана. Наряду с использованием 64-срезного компьютерного томографа и 1,5 теслового магнитно-резонансного томографа, широко используются все технические возможности линейного ускорителя американской фирмы «Varian» для проведения лучевой терапии онкологическим больным. Годовая пропускная способность будет доведена до 1000 больных. Общий коечный фонд составляет 409 коек, из них круглосуточные стационарные койки – 327, коек дневного стационара – 82. Коечный фонд онкослужбы составляет 210 коек (круглосуточные стационарные койки – 150, коек дневного стационара – 60) и покрывает потребность для 800 тысяч человек населения области.

2. Клиника семейной медицины (КСМ) является структурным подразделением университета, обслуживает прикрепленное население и студентов ЗКГМУ им. Марата Оспанова и оказывает первичную медицинскую помощь по принципу «Врач общей практики». С января 2013 года клиника оказывает специализированную помощь.

В 2016 году общее количество обслуживаемого населения составило 16307 чел., из них детского населения (дети до 14 лет) – 2622, пенсионного возраста – 1028, взрослое население – 13685.

Процент врачей, имеющих категорию, составляет 50%; медицинских сестер 29%.

Реализуются программы по раннему выявлению заболеваний путем скрининговых исследований: по раннему выявлению БСК; раннему выявлению рака молочной железы; по выявлению рака шейки матки, сахарного диабета. Все выделенные на скрининги средства освоены.

3. Стоматологическая клиника. Целью деятельности клиники является:

1) обеспечение населения доступной лицензированной стоматологической, лечебно-диагностической, консультативной помощью.

2) организация клинической практики обучения студентов и слушателей университета.

Действует система скидок: сотрудникам и студентам ЗКГМУ до 20%, на студенческом приеме – до 50%. Бесплатная стоматологическая помощь оказывается беременным женщинам по госзаказу. Консультируют и ведут прием профессора, доценты, врачи-стоматологи высшей категории. Источником формирования бюджета стоматологической клиники является поступления с университета, средства за оказанные медицинские услуги населению, а также выполнение работ по Бюджетной программе 253/039/011 «Оказание первичной медико-санитарной помощи беременным женщинам». На базе стоматологической клиники проводятся специализации на внебюджетной основе для врачей стоматологов, зубных врачей, зубных техников.

### 3.2 Анализ основных проблем.

Проблемными остаются вопросы, связанные с недостаточным материально-техническим обеспечением медицинских организаций.

Сохраняются вопросы, связанные с качеством подготовки кадров, уровнем квалификации практических специалистов.

### 3.3 Управление рисками.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение целей	Мероприятия по управлению рисками
Массовое развитие различных травм и болезней (в том числе инфекционных) вследствие техногенных и экологических катастроф (бедствий).	1) принятие комплекса мер, направленных на ликвидацию последствий для здоровья, вызванных наступлением риска (мобилизация медицинских кадров, оснащение лекарственными средствами и др.);

	2) внесение предложений на дополнительное оснащение медицинских организаций современными средствами по оказанию первой медицинской помощи при травмах, а также на дополнительный объем оказания экстренной стационарной помощи.
--	---

#### **Стратегическое направление 4. Развитие корпоративного менеджмента и кадрового потенциала.**

##### 4.1 Анализ текущей ситуации.

В целях повышения автономности и прозрачности финансового управления были внедрены принципы корпоративного управления, создан Наблюдательный Совет. Назначен секретарь Наблюдательного Совета.

На постоянной основе функционируют Ученый совет вуза и специальностей, Учебно-методический совет, Комитеты образовательных программ, Студенческое самоуправление.

Создана служба внутреннего аудита при Наблюдательном Совете.

С целью реализации государственной молодежной политики, гражданско-патриотической, правовой, нравственной, профессиональной и эстетического воспитания студенческой молодежи имеется отдел по делам молодежи, отдел социально-психологической поддержки.

Внедрены «Положение об академической честности преподавателя», «Положение об академической честности обучающихся», «Антикоррупционная политика».

Проводится работа по переходу вуза к академической самостоятельности, разработана «Академическая политика».

В 2006 году деятельность университета сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000. Эффективное функционирование системы менеджмента качества вуза подтверждается результатами ежегодных инспекционных и ресертификационных (2009, 2012, 2015 гг.) аудитов на соответствие требованиям МС ИСО 9001:2008.

Профессорско-преподавательский состав (ППС) ЗКГМУ им. Марата Оспанова способствует достижению миссии и целей вуза, квалификация ППС соответствует уровню занимаемых должностей и обеспечивает реализацию образовательных программ.

Сведения о сотрудниках университета в динамике

ППС	Учебный год		
	2014-2015	2015-2016	2016-2017
ППС, всего/из них штатный	572/494	630/541	543/511
Количество ППС, работающих на 0,25-0,5 ставки	78	110	41
Процент соотношения штатных ППС к общему количеству ППС (%)	86,3	83,1	80
Доктора наук, всего/ из них штатный	42/37	43/41	33
доктора PhD	1	2	5
Кандидаты наук, всего/из них штатный	186/175	234/228	174/173
Магистры	88	102	120
Процент острепенности от общего/штатного количества ППС	59,9/55,2	44,3/50,1	38,9/41,3

На начало 2016-2017 учебного года штат ППС вуза составляет 543 чел., из них штатный состав – 511 чел. Количество ППС, работающих на 0,25-0,5 ставки 41 чел., процент соотношения штатных ППС к общему количеству ППС – 80%, что



соответствует нормативным требованиям. Доктора наук, всего/из них штатный – 33; доктора PhD – 5; кандидаты наук, всего/ из них штатный – 174/173; магистры – 102 чел.; процент остепенности от общего/штатного количества ППС – 38,9/41,3.

Доля штатных преподавателей с учеными степенями и званиями (остепененность) соответствует правилам лицензирования и квалификационным требованиям, предъявляемым вузам по образовательной деятельности. В последние годы наблюдается рост числа молодых специалистов, имеющих академическую степень магистра по медицине и по непрофильным дисциплинам (математика, информатика, физическое воспитание, экология, языки). Все преподаватели университета имеют базовое образование. Университет начал подготовку и выпуск PhD докторантов.

В университете проводится плановая работа по подготовке кадров преподавателей через резидентуру, магистратуру и докторантуру вуза.

Текущая профессорско-преподавательского состава за последние три года колебалась в пределах 7-16% и была связана с выходом преподавателей на пенсию, переводом в другие учреждения, поступлением молодых преподавателей в магистратуру, резидентуру и докторантуру, увольнением по собственному желанию.

Функционирует отдел непрерывного профессионального развития, основной задачей которого является развитие компетенций преподавателей и медицинских работников, исследования в образовании, развитие языков.

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава (ППС) вуза осуществляется согласно стандарту «Преподаватель медицинских организаций образования и науки». Проводится обучение по обязательным компетенциям, разрабатываются и внедряются компоненты по выбору. Элективные модули разрабатываются и внедряются в соответствии с потребностями вуза, по заявкам администрации и ППС. Пересмотрены оценочные критерии по мониторингу и оценке компетенций ППС.

Обучение согласно стандарту «Преподаватель медицинских организаций образования и науки» осуществляется по модулям обязательных компетенций: «Эффективное преподавание в медицинском вузе», «Эффективная коммуникация в образовании», «Эффективная коммуникация в медицинской практике», «Менеджмент исследований» «Разработка образовательных программ», «Информационно-коммуникационные технологии», «Оценка и экспертиза в медицинском вузе» и др. Разработаны 3 новых компонента по выбору: «Скрининговый неврологический осмотр», «Профилактика профессионального выгорания», «TeachingwithBloom'sTaxonomy» и др.

Преподаватели университета участвуют в работе международных научных конференций; повышают квалификацию в странах СНГ и дальнего зарубежья.

Топ-менеджеры и менеджеры среднего звена проходят стажировку в Назарбаев Университете, внедряя лучшую практику в систему подготовки выпускников.

Реализуется программа академической мобильности докторантов, магистрантов, преподавателей.

Все обучаемые докторанты проходят научные стажировки: в Университете Л Аквила на базе Департамента электронной микроскопии (Италия); Литовском университете наук здоровья (Литва) в клиниках кардиологии, эндокринологии и неонатологии, в институте анатомии, в Центре урологии Рижского Медицинского университета им. П. Страдыня (Латвия), в Школе медицины Департамента политики и управления общественным здравоохранением (штат Вирджиния, США). Сроки стажировок от 2 недель до 3 месяцев. Первые 3 докторанта PhD завершили образовательные программы с написанием диссертации под руководством штатных ученых и научных консультантов из Познаньского медицинского университета им. К. Марцинковского (Польша). Научная стажировка пройдена на базе научно-исследовательских лабораторий по клинической иммунологии и фармакологии

Познаньского медицинского университета. По межвузовскому соглашению предусмотрено признание ученой степени в Казахстане и Польше.

Университет привлекает иностранных специалистов на управленческие позиции и в качестве профессорско-преподавательского состава.

#### 4.2 Анализ основных проблем.

Слабый уровень владения иностранными языками ППС и сотрудников университета.

Слабое участие ППС в международных образовательных и научных проектах для усовершенствования и развития научных школ, научных направлений и академических программ.

Высокий средний возраст ППС, ученых, инертность преподавателей в самообразовании, по эффективному использованию возможностей для профессионального совершенствования.

Недостаточно сформирован резерв ППС с учеными степенями среднего и молодого возрастов.

Малое количество докторов PhD.

#### 4.3 Управление рисками.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение целей	Мероприятия по управлению рисками
Несоответствие квалификации ППС новым образовательным стандартам.	1) изменение организационно-педагогической модели повышения квалификации ППС; 2) создание условий для самореализации, карьерного роста молодых ученых.
Низкий уровень заработной платы и социального пакета сотрудников	1) внедрение дифф.оплаты труда за количество и качество выполняемой работы; 2) введение стимулирующих выплат для поощрения эффективно и качественно работающих сотрудников.

### **Раздел III. Приоритетные направления деятельности**

**Стратегическое направление 1. Модернизация медицинского образования и повышение качества образовательного процесса.**

**Первое приоритетное направление: «Создание качественной профессиональной образовательной среды»**

Принимаемые меры по реформированию профессионального образования обуславливают необходимость научно-методического обеспечения, требуют пересмотра традиционных подходов, поиска новых принципов проектирования содержания образования, новых образовательных технологий. Наиболее значимой инновацией в образовании, несомненно, является реализация модульно-компетентностного подхода.

Будет внедрена система качественного отбора студентов по опыту зарубежных медицинских школ, в том числе стратегического партнера – Познаньского медицинского университета имени К. Марцинковского (Польша).

Будут внедрены качественно новые подходы к организации профориентационной работы с родителями абитуриентов.

Планируется увеличить выпуск конкурентноспособных специалистов за счет увеличения слушателей резидентуры, магистратуры и докторантуры.

Планируется прохождение международной аккредитации двух образовательных программ высшего и послевузовского медицинского образования.

С учетом принципов и подходов к обучению вуза-стратегпартнера будут актуализированы образовательные программы всех уровней, разработаны 5 совместных образовательных программ.

Будут пересмотрены основные принципы и подходы к обучению в резидентуре в соответствии с международными стандартами. Совместно с вузом-партнером будет внедрена система наставничества клинических специальностей резидентуры и интернатуры.

Будет продолжена работа по внедрению в учебный процесс активных форм обучения (мастер-классов, тренингов, кейс-стади, сюжетно-ролевых игр).

Будет продолжено внедрение дистанционных форм обучения на базе портала «Интерактивное обучение» АИС «Сириус» (ситуационные задачи, ролевые игры, виртуальный пациент и др.).

Будет совершенствоваться создана платформа электронного обучения, которая даст возможность поддержки уже разработанного в университете контента: электронных учебников, интерактивных тестов и т. д.; общение преподавателей и студентов в режимах реального времени (чат, видеоконференцсвязь, форум).

Будет активизирована внутренняя и внешняя академическая мобильность преподавателей университета и привлечение зарубежных специалистов (визитинг-профессоров). Доля приглашенных зарубежных преподавателей в рамках программы составит 10%.

Создание профессиональной среды обучения в университетских клиник будет базироваться на принципе триединства науки, образования и практики.

Будут адаптированы международные стандарты образования, науки и клинической практики; повышение потенциала преподавателей и научных сотрудников будет осуществляться посредством стратегического партнерства с ведущими международными университетами и медицинскими организациями, в том числе со стратегическим партнером – Познаньским медицинским университетом имени К. Марцинковского, Польша, АО «Назарбаев Университет».

В результате доля выпускников интернатуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза, к 2021 году будет доведена до 100%; доля слушателей резидентуры — до 98%.

Процент трудоустройства выпускников интернатуры и резидентуры к 2021 году будет доведен до 93%; уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников — до 90%.

**Второе приоритетное направление: «Развитие международного сотрудничества. Обеспечение интеграции образования, науки и клиники».**

Стратегическое направление будет осуществляться путем обеспечения высокого уровня качества образовательных услуг (внедрение инновационных технологий в образовательный процесс, симуляционные технологии, обмен опытом с медицинскими университетами ближнего и дальнего зарубежья, увеличение числа ППС и врачей собственных клиник университета, повысивших квалификацию за рубежом и т.д.). Доля ППС, участвующих в программе академической мобильности с зарубежными вузами к 2021 году будет доведена до 5,7%.

Учебные программы по основным клиническим дисциплинам будут отражать новейшие достижения диагностики и лечения, которые возможно демонстрировать на базе собственных клиник университета.

С целью привлечения к образовательному процессу самых лучших кадров практического здравоохранения, координации совместных усилий для оказания высокотехнологичных медицинских услуг населению Казахстана и гражданам других государств, трансферта новых технологий в лечебный процесс будет реализован проект интегрированного академического медицинского центра путем объединения образовательного потенциала университета и инфраструктуры Актюбинского медицинского центра «Aktobe Medical Center».

Врачи АМЦ будут участвовать в совместных публикациях в медицинских изданиях по приоритетным направлениям развития здравоохранения, будут организованы циклы

повышения профессионального потенциала сотрудников АМЦ в рамках 005 бюджетной программы. Будут проведены мероприятия по привлечению врачей АМЦ к образовательному процессу в качестве клинических наставников

Мероприятия для достижения данного направления предусматривают привлечение зарубежных партнеров для совместных исследований, участие в международных конкурсах на грантовое финансирование совместно с отечественными и зарубежными партнерами, реализацию совместных научных проектов в рамках магистратуры и докторантуры PhD. Мероприятия для подготовки научных кадров в докторантуре в системе здравоохранения, в том числе по совместным программам Split PhD. Внедрение программы Split PhD с зарубежными ВУЗами, в том числе со стратегическим партнером.

Для подготовки научных кадров в вузе будет совершенствоваться система обучения магистров, и докторов PhD, система программ послевузовского образования, переподготовки и повышения квалификации работников здравоохранения и науки. Будет внедряться комплексный подход к выбору зарубежного руководителя докторантов с дальнейшим заключением международных договоров о сотрудничестве.

С учетом принципов и подходов к обучению вуза-стратегпартнера будут актуализированы образовательные программы всех уровней, отвечающих нуждам общества, с акцентом на междисциплинарную интеграцию и полиязычие, развитие навыков обучения на протяжении всей жизни. Доля студентов, обучающихся на английском языке, к 2021 году будет доведена до 20%.

Важным моментом является интернационализация образования. Доля иностранных студентов, обучающихся в Университете, будет увеличиваться и к 2021 году достигнет 8%.

Будет увеличено количество научных статей в международных рейтинговых журналах, в том числе индексируемых Web of Science и Scopus в соавторстве с зарубежными исследователями. Средний индекс Хирша по базе Web of Science и Scopus к 2021 году составит 1,5.

В целом, сумма платных услуг по образовательной деятельности будет увеличиваться и достигнет к 2021 году 2.260.707,27 тыс.тенге.

#### **Меры по реализации.**

Разработка образовательных программ, построенных в компетентностном формате для формирования образовательной траектории обучающихся.

Развитие практики обмена студентами и преподавателями с зарубежными вузами, приглашение зарубежных ученых для чтения лекций и курсов.

Повышение качества приема контингента на программы послевузовского образования (резидентура, магистратура, докторантура PhD).

Увеличение интернационализации обучения.

Увеличение количества обучающихся и образовательных программ на английском языке.

### **Стратегическое направление 2. Повышение качества и результативности научных исследований и инноваций.**

#### **Первое приоритетное направление: «Повышение качества научных исследований».**

Повышение эффективности научных исследований планируется достигать благодаря применению новых форм структурирования научной и образовательной деятельности с обязательным выходом результатов научных исследований на практическую реализацию с учетом рыночных отношений.

Для повышения качества и развития научных компетенций в вузе будет активизирован обмен научными кадрами, обучение международным стандартам научной работы, в том числе выработке дизайна и методологии исследований, а также помощь в оформлении научных трудов.

Для подготовки научных кадров в вузе имеется высокоэффективная система обучения магистров, и докторов PhD, развитая система программ послевузовского образования, переподготовки и повышения квалификации работников здравоохранения и науки.

Для решения вопроса дефицита научных кадров в вузе будет увеличен прием в магистратуру, PhD докторантуру, расширено количество специальностей и направлений подготовки научных кадров, разработаны механизмы привлечения одаренных специалистов в организации науки и образования, их стимулирования к проведению научных исследований.

В вузе планируется вместе со стратегическим партнером Познаньский университет медицинских наук разработать с 2018 года программы постдокторантуры.

Планируется участие в международных конкурсах и выполнение совместных научных проектов в рамках программы «Newton – Al-Farabi Partnership Programme», «HORIZON 2020», «Erasmus+» и др.

Будет увеличиваться количество приглашенных иностранных преподавателей и исследователей.

Будет увеличено количество научных статей в международных рейтинговых журналах, в том числе индексируемых Web of Science и Scopus в соавторстве с зарубежными исследователями.

Доля доходов от научной деятельности в общем объеме бюджета будет увеличиваться и достигнет к 2021 году 10%.

Будут увеличены расходы собственных средств университета на научные исследования: доля расходов к 2021 году составит 2,5%.

Для выполнения данного направления будут привлекаться зарубежные партнеры для совместных исследований, активное участие в международных конкурсах на грантовое финансирование совместно с отечественными и зарубежными партнерами, реализовываться совместные научные проекты в рамках магистратуры и докторантуры PhD. Планируется довести долю средств, полученных от зарубежных спонсоров на научную деятельность, от общего бюджета до 2,5%.

**Второе приоритетное направление: «Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета».**

Для повышения качества проводимых научно-исследовательских работ будут совершенствоваться система финансирования, укрепление и постоянное обновление материально-технической базы.

Будет увеличиваться научный библиотечный фонд. Будут продолжены сотрудничество библиотеки университета с ведущими национальными и российскими библиотеками и органами научно-технической информации.

Будет эффективно поддерживаться модернизация и расширение инфраструктуры через инвестиции в информационные технологии и современное медицинское оборудование и поддержания материально-технической базы в надлежащем состоянии.

Будет внедрен стандарт надлежащей научной практики (GSP). Будет проведена сертификация клинических баз организации по GCP, сертификация, осуществляющих медико-биологические исследования лабораторий организации по GLP.

**Меры по реализации.**

Активное привлечение ученых вуза, молодых специалистов к разработке научно-технических программ, грантов, внедрение научных результатов в образовательный процесс.

Участие в конкурсах на получение грантов (международных, республиканских, областных, и др.)

Создание и разработка совместных НТП с партнерами из стран дальнего и ближнего зарубежья.

### **Стратегическое направление 3. Повышение качества предоставляемых медицинских услуг.**

#### **Приоритетное направление: «Повышение эффективности деятельности клиник университета»**

Содействие укреплению здоровья населения будет реализовываться через развитие модели Университетской клиники – Медицинского центра ЗКГМУ им. М.Оспанова, на основе опыта лучшей мировой практики, в том числе через партнерство со стратегическим партнером – Познаньским медицинским университетом имени К. Марцинковского, Польша. Приоритетными направлениями развития в рамках сотрудничества со стратегическим партнером станут разработка и внедрение учебных образовательных программ по дисциплинам: «Онкология: онкологическая лабораторная диагностика», «Клиническая фармакология».

Приоритетными направлениями развития в рамках сотрудничества со стратегическим партнером станут дальнейшее внедрение в клиническую практику инновационных методов лечения и диагностики, расширение объемов оказания ВТМУ (кардиохирургия, онкология), внедрение высокоспециализированных методов лечения в радиологии. Процент осложнений при оказании ВТМУ к 2021 году будет снижен до 0,25%. Летальность будет снижена до 0,9%.

Развитие Медицинского центра ЗКГМУ им. М.Оспанова будет осуществляться через реализацию концепции триединства медицинского образования, науки и практики, трансферта и внедрения новых видов высокотехнологичных медицинских услуг, бенчмаркинг с ведущими клиниками РК и зарубежья. Будет расширена медицинская помощь на уровне ПМСП на основе общей врачебной практики.

Доля обоснованных жалоб на качество медицинских услуг будет снижена к 2021 году до 2%.

Будет продолжаться практика оказания платных медицинских услуг на договорной основе. Планируется довести долю дохода оказания платных медуслуг от медицинской деятельности до 6,4% к 2021 году.

Для улучшения доступности и качества медицинской помощи будут внедряться новые протоколы диагностики и лечения на основе принципов доказательной медицины. В рамках проекта «Цифровой Казахстан» запланировано формирование локальной медицинской информационной системы (МИС) с автоматизацией клинических и неклинических процессов в условиях стационара и ПМСП.

В целом, сумма дохода от оказания платных медицинских услуг ежегодно будет увеличиваться и достигнет 210.133,36 тыс.тенге к 2021 году.

#### **Меры по реализации.**

Постоянный мониторинг определения удовлетворенности пациентов качеством предоставляемых медицинских услуг посредством анкетирования, совершенствования системы внутреннего аудита и служб поддержки пациента.

Создание соответствующей IT-инфраструктуры собственных клиник для внедрения МИС: обеспечение необходимым количеством компьютерной техники, доступом к сети интернет, обучение персонала.

Улучшение качества предоставляемых ВТМУ, расширение системы ПМСП на основе общей врачебной практики.

### **Стратегическое направление 4. Развитие корпоративного менеджмента и кадрового потенциала.**

**Первое стратегическое направление: «Совершенствование корпоративного менеджмента».**

В рамках дальнейшего совершенствования механизмов управления в вузе будут приняты меры по развитию лидерства и навыков профессионального менеджмента на основе разработки и внедрения новых функциональных и квалификационных требований к руководителям структурных подразделений, стимулированию и поддержке обучения менеджмента клиники.

Будет проводиться обучение менеджеров высшего и среднего звена в АО «Назарбаев Университет» с целью трансформации лучшего опыта в систему управления и подготовки медицинских кадров.

На управленческие позиции будут приглашаться иностранные специалисты, в том числе, из вуза-стратегпартнера.

В 2018 году планируется ресертификация СМК университета на соответствие требованиям МС ИСО 9001:2015.

**Второе приоритетное направление: «Формирование квалифицированного штата ППС».**

Профессорско-преподавательский состав ЗКГМУ им. М.Оспанова способствует достижению миссии и целей вуза. Квалификация ППС соответствует уровню занимаемых должностей и обеспечивает реализацию образовательных программ. Руководство университета уделяет особое внимание развитию потенциала ППС в соответствии с миссией и целями вуза. Университет имеет четко отработанную политику набора кадров. Укомплектованность ППС в вузе будет увеличиваться и достигнет к 2021 году 80%.

Реализация данного направления будет достигнута через управление человеческими ресурсами путем поддержки условий для улучшения качественного состава ППС через внедрение эффективных форм повышения профессиональной квалификации, развитие лидерских качеств сотрудников. Планируется увеличить удовлетворенность ППС работой в университете до 87%.

Будет продолжена работа по поддержанию доли штатных преподавателей с учеными степенями и званиями на соответствие правилам лицензирования и квалификационным требованиям, предъявляемым вузам по образовательной деятельности.

Будет продолжена работа по оптимизации механизмов планирования и обновления кадров через систему стимулирования притока и закрепления в вузе талантливой молодежи, эффективные мотивационные механизмы удержания кадров. В течение планируемого периода планируется ежегодно готовить в среднем 30 докторов, магистров и резидентов для работы в вузе.

Обеспеченность кадровым резервом позиций менеджеров высшего и среднего звена будет достигнута через реализацию индивидуальных планов развития.

Будет продолжена работа по увеличению роста числа молодых специалистов, имеющих академическую степень магистра по медицине и по непрофильным дисциплинам.

**Меры по реализации.**

Внедрение системы рейтинга ППС с целью внедрения дифференцированной оплаты труда.

Повышение языковой компетенции преподавателей: организация курсов по изучению иностранных языков.

Организация циклов повышения профессиональной квалификации, программ обучения преподавателей, менеджеров высшего и среднего звена.

Снижение общей текучести кадров.

**Раздел IV. Архитектура взаимосвязи стратегического и бюджетного планирования**

**Стратегические направления Министерства здравоохранения Республики Казахстан на 2017 - 2021 годы**

<p><b>Стратегическое направление 1.</b> Укрепление здоровья населения</p>	<p><b>Стратегическое направление 2.</b> Повышение эффективности системы здравоохранения</p>
---	---

**Цели стратегического плана Министерства здравоохранения Республики Казахстан на 2017 - 2021 годы**

<p><b>Цель 1.2</b> Улучшение доступности медицинской помощи</p>	<p><b>Цель 2.2</b> Развитие кадрового потенциала и науки в сфере здравоохранения</p>
---	--



**Стратегические направления ЗКГМУ имени Марата Оспанова**

<p><b>Стратегическое направление 3</b> Совершенствование предоставления медицинских услуг Цель 3.1 Эффективная система профилактики, лечения и реабилитации заболеваний</p>	<p><b>Стратегическое направление 1</b> Модернизация медицинского образования и повышение качества образовательного процесса Цель 1.1 Подготовка специалистов, удовлетворяющих потребностям и запросам внутреннего и внешнего рынков труда</p>	<p><b>Стратегическое направление 2</b> Повышение качества и результативности научных исследований и инноваций Цель 2.1 Повышение качества научных исследований</p>
	<p><b>Стратегическое направление 4</b> Развитие корпоративного менеджмента и кадрового потенциала Цель 4.1 Совершенствование корпоративного менеджмента и квалифицированного штата ППС</p>	



### Бюджетные программы

Бюджетные программы - 9	Бюджетные программы - 4	Бюджетные программы - 1
052-102 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание специализированной медицинской помощи"	006 "Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся"	217-102 "Развитие науки. Грантовое финансирование научных исследований"
052-103 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание высокоспециализированной медицинской помощи"	204-100 "Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием. Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся"	
052-104 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание медицинской помощи онкологическим больным"	006 "Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся" (Академическая мобильность)	
052-114 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание медицинской помощи населению субъектами здравоохранения районного значения и села и амбулаторно-поликлинической помощи"	005 "Повышение квалификации и переподготовка кадров государственных организаций здравоохранения"	
038-011 "Проведение скрининговых исследований в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" за счет трансфертов из республиканского бюджета (Кол. рак)		
052-114 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание медицинской помощи населению субъектами здравоохранения районного значения и села и амбулаторно-поликлинической помощи" (стоматологические услуги)		
038-011 "Проведение скрининговых исследований в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" за счет трансфертов из республиканского бюджета (Рак пищевода и желудка ФЭГДС и биопсия)		
038-011 "Проведение скрининговых исследований в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" за счет трансфертов из республиканского бюджета (Рак простаты)		
052-102 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание специализированной медицинской помощи" (ВГМУ)		

**Раздел V. Стратегические направления, цели и целевые индикаторы**

**Стратегическое направление 1. Модернизация медицинского образования и повышение качества образовательного процесса.**

**Цель 1.1 Подготовка специалистов, удовлетворяющих потребностям и запросам внутреннего и внешнего рынков труда**

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Источник информации	Ответственные	Факт 2016 года	План (годы)				
						2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевой индикатор									
1	Количество образовательных программ высшего и послевузовского медицинского образования прошедших международную аккредитацию	ед	Сертификат аккредитации	Проректор УВР ДУМР Деканы	-	-	-	-	1	2
2	Доля выпускников интернатуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%	Стат. данные	Деканы	98,0	98,5	98,7	99,0	99,5	100,0
3	Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%	Стат. данные	Деканы	74,0	93,0	94,0	95,0	96,0	98,0
4	Процент трудоустройства выпускников интернатуры и резидентуры	%	Стат. данные	Деканы ОППМТВ	92,6	92,7	92,8	92,9	93,0	93,1
<b>Задача 1.1.1. Создание качественной профессиональной образовательной среды</b>										
	Показатели результатов									
1	Показатель удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг	%	Стат. данные	ДУМР	92,0	93,0	93,0	94,0	94,0	94,0
2	Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	Стат. данные	Деканы	0,8	2,2	5,0	10,0	15,0	20,0
3	Внедрение наставничества (менторства) интернов и резидентов врачами клинических баз	соотнош	Стат. данные	Деканы	-	1:7/1:4	1:5/1:2	1:3/1:2	1:3/1:2	1:3/1:2

4	Доля ППС, участвующих в программах академической мобильности с зарубежными университетами	%	Стат. данные	ОАММС	2,7	3,8	3,8	4,2	4,7	5,7
5	Количество подготовленных и привлеченных докторов PhD, магистров и резидентов для работы в ВУЗе	ед	Стат. данные	ДАКР ОУК	43	26	28	30	32	34
6	Доля ежегодного обновления компьютерной техникой	%	Стат. данные	СИТ	80,0	85,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Доля обучающихся, имеющих личные учетные записи для доступа к внутренним образовательным порталам	%	Стат. данные	СИТ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Доля ППС, успешно прошедших независимую экзаменацию по педагогическим компетенциям	%	Стат. данные	ЦНПР	-	17,9	30,0	50,0	70,0	90,0
Задача 1.1.2. Развитие международного сотрудничества. Международная репутация										
	Показатели результатов									
1	Доля обучающихся, принявших участие в программе академической мобильности	%	Стат. данные	ОАММС	2,5	4,0	5,0	6,0	8,0	10,0
2	Доля иностранных студентов, обучающихся в ВУЗе	%	Стат. данные	ОАММС	0,8	1,9	4,0	4,8	6,0	8,0
3	Количество разработанных собственных образовательных программ совместно со стратегическими партнерами	ед	Стат. данные	ДУМР ОСП	-	-	3	4	4	5
4	Количество разработанных совместно со стратегическим партнером политик и процедур	ед	Стат. данные	СМК ОСП	-	-	1	1	1	-
5	Доля приглашенных зарубежных		Стат.	Деканы						

	преподавателей от общего количества ППС*	%	данные	ОАММС	3,4	3,0	5,0	7,0	9,0	10,0
6	Вхождение в рейтинг лучших университетов мира ТОП-700+ QS WUR	ед	Стат. данные	Проректоры	-	-	-	В 1000	В 800	В 700
<b>Задача 1.1.3. Обеспечение интеграции образования, науки и клиники</b>										
	Показатели результатов									
1	Количество обучающихся по программам двудипломной докторантуры PhD	ед	Стат. данные	Проректор УВР Деканы	-	-		1	2	2
2	Количество статей, индексируемых в базе Web of Science, Scopus	ед	Стат. данные	ОНАР	30	40	50	65	80	100
3	Количество привлеченных слушателей резидентуры, магистрантов, докторантов к реализации грантных научных или иных исследовательских программ	ед	Стат. данные	ОНАР	27	28	29	30	31	32
4	Количество привлеченных врачей ИАМЦ к образовательному процессу	ед	Стат. данные	Кафедры ОУК			20	22	24	26
5	Количество случаев ВТМУ, оказанных сотрудниками кафедр, базирующихся на базе ИАМЦ	ед	Стат. данные	Кафедры			8	10	12	14
6	Количество врачей ИАМЦ, прошедших обучение в ВУЗе по приоритетным направлениям оказания медицинской помощи на циклах повышения квалификации	ед	Стат. данные	ОДО			20	30	40	50

\* - методика расчета: кол-во приглашенных зарубежных преподавателей на конец года\*100/общее кол-во ППС на конец года.

## **Стратегическое направление 2. Повышение качества и результативности научных исследований и инноваций.**

### **Цель 2.1 Повышение качества научных исследований**

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Источник информации	Ответственные	Факт 2016 года	План (годы)				
						2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевой индикатор									
1	Средний индекс Хирша ИПС по базе Web of Science либо Scopus	ед	Стат. данные	ОНАР	0,2	0,2	0,3	0,5	1,0	1,5
2	Доля доходов от научной деятельности в общем объеме бюджета	%	Стат. данные	ОЭСП	0,5	0,6	1,0	2,0	5,0	10,0
Задача 2.1.1 Эффективность научной деятельности										
	Показатели результатов									
1	Количество полученных патентов, свидетельств о регистрации объектов интеллектуальной собственности	ед	Стат. данные	ОМНИД	87	90	92	94	96	98
2	Создание и разработка совместных НТП с партнерами из стран дальнего и ближнего зарубежья	кол-во	Стат. данные	ОМНИД	-	2	2	2	3	3
3	Доля расходов собственных средств на научную деятельность от общего объема бюджета	%	Стат. данные	ОЭСП	0,4	0,5	1,0	1,5	2,0	2,5
4	Доля средств, полученных на научную деятельность от зарубежных спонсоров в общем объеме бюджета	%	Стат. данные	ОЭСП	-	-	0,5	1,0	1,5	2,0
Задача 2.1.2 Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета										
	Показатели результатов									
1	Внедрение стандарта надлежащей научной практики (GSP)	ед	Стат. данные	НПЦ	-	-	1	1	1	1
2	Сертификация клинических баз организации по GCP	ед	Стат. данные	Рук. клиник	-	-	1	1	1	-
3	Сертификация, осуществляющих	ед	Стат.	Рук.	-	-	1	1	1	-

медико-биологические исследования лабораторий организации по GLP		данные	клиник							
--	--	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--

### Стратегическое направление 3. Совершенствование качества предоставляемых медицинских услуг.

#### Цель 3.1 Эффективная система профилактики, лечения и реабилитации заболеваний

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Источник информации	Ответственные	Факт 2016 года	План (годы)				
						2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевой индикатор									
	Уровень удовлетворенности пациентов качеством медицинских услуг	%	Данные обратной связи	СМК Рук. клиник	55,0	60,0	65,0	66,0	67,0	68,0
1	Доля обоснованных жалоб от общего количества жалоб, не более	%	Данные обратной связи Уменьшение показателя	СМК Рук. клиник	27,0	22,0	3,0	2,5	2,0	1,5
2	Доля оснащенности медицинскими информационными системами	%	Стат. данные	Рук. клиник	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
3	Количество пациентов, получивших ВТМУ	ед	Стат. данные	Рук. клиник	317	350	280	285	290	295
Задача 3.1.1. Повышение эффективности деятельности клиник университета										
	Показатели результатов									
	<i>Клиника семейной медицины</i>									
1	Количество оказанных услуг ПМСП: (прием врача общей практики) в рамках ГОБМП	ед	Стат. данные	Рук. клиники	-	57708	60593	63622	66803	70143

2	Доля госпитализации больных с осложнениями БСК (инфаркт миокарда, мозговой инсульт) из числа прикрепленного населения	%	Стат. данные уменьшение показателя	Рук. клиники	24,1	23,9	22,7	21,5	20,4	19,3
	<i>Медицинский центр</i>									
1	Получение международной аккредитации Joint Comission International (JCI)	ед	Сертификат	Рук. клиники						+
2	Охват онкологических больных специализированным лечением, не менее	%	Стат. данные (форма №7)	Рук. клиники	88,1	88,2	88,4	88,8	89,0	89,2
3	Удельный вес 5-летней выживаемости больных со злокачеств. новообразованиями	%	Стат. данные уменьшение показателя	Рук. клиники	45,8	46,0	46,3	46,6	46,9	47,2
4	Доля охвата ЧКВ пациентов с ОИМ (I21.0 - I21.4) от общего числа прошедших лечение с данным диагнозом	%	Стат. данные	Рук. клиники	95,5	95,5	95,5	96,0	96,0	96,5
5	Повторная госпитализация в отделения соматического профиля, не более	%	Стат. данные	Рук. клиники	1,2	1,15	1,15	1,1	1,0	1,0
6	Осложнения после ВТМУ: - кардиохирургия и онкологии (радиология), не более	%	Стат. данные уменьшение показателя	Рук. клиники	0,65	0,6	0,6	0,5	0,4	0,3

Примечание: \* - увеличение числа планируемых осложнений с 2018 года связано с планируемым получением разрешением на ВТМУ по онкохирургии и увеличением числа проводимых операции;

\*\* - увеличение планируемой летальности с 2018 года связано с планируемым получением разрешением на ВТМУ по онкохирургии и увеличением числа проводимых операции.

#### Стратегическое направление 4. Развитие корпоративного менеджмента и кадрового потенциала

##### Цель 4.1 Совершенствование корпоративного менеджмента и квалифицированного штата ППС

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Источник информации	Ответственные	Факт 2016 года	План (годы)				
						2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевой индикатор									
1	Доля автоматизированных бизнес-процессов с полной цифровой обработкой.	%	Стат. данные	СИТ	-	55,0	65,0	75,0	85,0	100,0
2	Уровень удовлетворенности ППС работой в вузе	%	Данные обратной связи	ДАКР СМК	-	70%	75%	80%	85%	87%
3	Доля ППС в возрасте до 45 лет, владеющих английским языком TOEFL -525, IELTS – 5,5; НЦТ – intermediate	%	Стат. данные	ЦНПР	0,4	1,0	10,0	25,0	50,0	90,0
4	Укомплектованность кадрами общая	%	Стат. данные	ДАКР ОУК	80,0	83,0	85,0	87,0	90,0	95,0
5	Показатель острепенности ППС	%	Стат. данные	ДАКР ОУК	41,3	40,0	40,5	40,7	40,9	41,0
6	Доля менеджеров высшего и среднего звена, прошедших повышение квалификации	%	Стат. данные	ДАКР ОУК	23,6	24,0	25,0	26,0	27,0	28,0
7	Количество приглашенных ведущих зарубежных специалистов на управленческие позиции	ед	Стат. данные	ДАКР ОАММС	-	1	1	1	1	1



## Раздел VI. Ресурсы

Ресурсы	Ед. изм.	План текущего года	План (годы)				
			2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8
Финансовые, всего	Тыс. тенге	7 070 823,70	7 057 909,80	7 201 227,70	7 561 289,10	7 863 740,70	8 099 652,90
в том числе							
<b>Цель 1.1 Подготовка специалистов, удовлетворяющих потребностям и запросам внутреннего и внешнего рынков труда</b>							
006 "Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся"	Тыс. тенге	2 057 778,30	2 057 778,30	2 100 560,82	2 144 253,41	2 187 584,54	2 207 872,99
204-100 "Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием. Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся"	Тыс. тенге	6 934,50	6 934,50	7 119,92	8 139,31	8 495,06	8 789,71
006 "Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся" (Академическая мобильность)	Тыс. тенге	72 867,50	72 867,50	73 968,23	77 426,00	79 265,82	85 514,43
<b>Цель 4.1 Совершенствование корпоративного менеджмента и квалифицированного штата ППС</b>							
005 "Повышение квалификации и переподготовка кадров государственных организаций здравоохранения"	Тыс. тенге	21 295,32	21 295,32	21 994,5	22 105,5	22 550,5	22 750,5
Платные услуги по образованию	Тыс. тенге	2 013 885,78	2 013 885,78	2 049 428,55	2 107 973,34	2 170 633,86	2 244 956,77
<b>Цель 2.1 Повышение качества научных исследований</b>							
217-102 "Развитие науки. Грантовое финансирование научных исследований"	Тыс. тенге	8 232,70	8 232,70	8 408,99	9 425,62	10 085,41	10 791,39
<b>Цель 3.1 Эффективная система профилактики, лечения и реабилитации заболеваний</b>							
052-102 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание специализированной медицинской помощи"	Тыс. тенге	931 266,40	918 352,50	936 455,05	1 076 206,90	1 097 841,38	1 120 700,28
052-103 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы"	Тыс. тенге	8 583,30	8 583,30	8 684,13	9 927,02	10 514,91	11 250,96

здравоохранения "Оказание высокоспециализированной медицинской помощи"							
052-104 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание медицинской помощи онкологическим больным"	Тыс. тенге	1 064 196,00	1 064 196,00	1 099 689,72	1 146 398,00	1 253 685,86	1 314 943,87
052-114 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание медицинской помощи населению субъектами здравоохранения районного значения и села и амбулаторно-поликлинической помощи"	Тыс. тенге	185 522,40	185 522,40	187 508,97	212 404,60	217 272,92	223 182,02
038-011 "Проведение скрининговых исследований в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" за счет трансфертов из республиканского бюджета (Кол. рак)	Тыс. тенге	628,20	628,20	652,17	719,23	769,57	823,44
052-114 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание медицинской помощи населению субъектами здравоохранения районного значения и села и амбулаторно-поликлинической помощи" (стоматологические услуги)	Тыс. тенге	16 459,30	16 459,30	16 759,30	17 144,25	18 163,35	19 574,78
038-011 "Проведение скрининговых исследований в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" за счет трансфертов из республиканского бюджета (Рак пищевода и желудка ФЭГДС и биопсия)	Тыс. тенге	1 334,70	1 334,70	1 428,30	1 528,10	1 595,06	1 749,52
038-011 "Проведение скрининговых исследований в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" за счет трансфертов из республиканского бюджета (Рак простаты)	Тыс. тенге	15,40	15,40	16,48	17,63	18,87	20,19
052-102 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения" "Оказание специализированной медицинской помощи" (ВТМУ)	Тыс. тенге	516 173,90	516 173,90	520 306,07	545 967,50	592 335,22	616 598,69
Платные услуги по медицине	Тыс. тенге	165 650,00	165 650,00	168 245,50	181 652,69	192 928,37	210 133,36

**Расшифровка аббревиатур:**

ДУМР

Департамент по учебно-методической работе

ДАКР

Департамент по административно-кадровой работе

ОМНИД	Отдел менеджмента научной и инновационной деятельности
ОНАР	Отдел научно-аналитической работы
ОАММС	Отдел академической мобильности и международного сотрудничества
ОППиМТВ	Отдел профессиональной практики и мониторинга трудоустройства выпускников
ЦНПР	Центр непрерывного профессионального развития
ОУК	Отдел по учету кадров
ОСП	Отдел стратегического партнерства
ОЭСП	Отдел экономики и стратегического партнерства
НПЦ	Научно-практический центр
СМК	Отдел системы менеджмента качества
СИТ	Служба информационных технологий